



DIREITO DO TRABALHO

Remuneração e salário
Complexo salarial

Prof. Guilherme de Luca

- **SALÁRIO**
- **É toda CONTRAPRESTAÇÃO ou VANTAGEM em PECÚNIA ou em UTILIDADE devida e paga diretamente pelo empregador ao empregado em virtude do contrato de trabalho.**
- **Pagamento DIRETO feito pelo EMPREGADOR ao EMPREGADO.**

- **SALÁRIO**
- Pode ser **VARIÁVEL** (submetido a uma condição, produção).
- O **SALÁRIO** é devido pela execução do trabalho, bem como pelo **TEMPO À DISPOSIÇÃO** do empregador, **INTERRUPÇÃO**.

- **REMUNERAÇÃO**
- **É a soma do pagamento DIRETO com o pagamento INDIRETO (terceiro).**
- **Ex: GORJETAS.**
- **REMUNERAÇÃO = SALÁRIO + GORJETA**

- **Art. 457 CLT. Compreendem-se na REMUNERAÇÃO do empregado, para todos os efeitos legais, além do salário devido e pago diretamente pelo empregador, como contraprestação do serviço, as gorjetas que receber.**
- **§3º. Considera-se gorjeta não só a importância espontaneamente dada pelo cliente ao empregado, como também aquela que for cobrada pela empresa ao cliente, como adicional nas contas a qualquer título, e destinada à distribuição aos empregados.**

- **Art. 29 § 1º CLT. As anotações concernentes à remuneração devem especificar o salário, qualquer que seja sua forma de pagamento, seja ele em dinheiro ou em utilidades, bem como a estimativa da gorjeta.**

- **ATENÇÃO**
- **Gorjeta não é salário, logo não integra a base de cálculo de:**
- **Aviso prévio;**
- **Hora extra;**
- **Adicional noturno;**
- **Repouso semanal remunerado.**