



DIREITO DO TRABALHO

Remuneração e salário

Complexo salarial

Parte 2

Prof. Guilherme de Luca

- **COMPLEXO SALARIAL OU SALÁRIO**
- **É composto pela soma do salário básico ao sobressalário.**
- **O salário básico deverá conter sempre uma parte em pecúnia de no mínimo 30% do valor do salário mínimo.**

- **SALÁRIO BÁSICO**
- **Contraprestação salarial fixa, principal, paga pelo empregador ao empregado e que se submete à regra da periodicidade máxima mensal.**
- **Exceção: comissionistas puros.**

- **SALÁRIO BÁSICO**
- **Poderá ser pago em dinheiro ou pago em dinheiro e utilidade.**
- **A pecúnia deverá corresponder a pelo menos 30% do seu total.**

- **SALÁRIO IN NATURA**

- **SALÁRIO IN NATURA**
- **Uma das características do salário é a possibilidade de sua natureza composta, ou seja, parte em dinheiro e parte em utilidades (in natura). sendo no entanto, obrigatório que pelo menos 30% seja em dinheiro.**

- **SALÁRIO IN NATURA**

- **Logo, salário in natura é tudo aquilo que não for dinheiro, ou seja, será o fornecimento habitual de bens ou serviços.**

- **SALÁRIO IN NATURA – CARACTERÍSTICAS**
- **HABITUALIDADE** no fornecimento (gera expectativa de recebimento).
 - ▶ **Ser BENÉFICO** ao empregado.
 - ▶ **Fornecida PELOS** serviços prestados - salário. (E não **PARA** o trabalho – não é salário)
 - ▶ **A LEI** não excluir a natureza salarial (art. 458, §2º)
 - ▶ **Ser gratuito.**

- **SALÁRIO IN NATURA**
- **Art. 458 CLT. Além do pagamento em dinheiro, compreende-se no salário, para todos os efeitos legais, a alimentação, habitação, vestuário ou outras prestações in natura que a empresa, por força do contrato ou costume, fornecer habitualmente ao empregado. Em caso algum será permitido o pagamento com bebidas alcoólicas ou drogas nocivas.**

- **SALÁRIO IN NATURA**
- **ATENÇÃO**
- A habitação e a alimentação fornecidas como salário-utilidade deverão atender aos fins a que se destinam e não poderão exceder, respectivamente, a 25% (vinte e cinco por cento) e 20% (vinte por cento) do salário-contratual.

- **SALÁRIO IN NATURA**

- **PELA – SALÁRIO**

- **PARA – NÃO É SALÁRIO**

- **SALÁRIO IN NATURA**
- **Súmula nº 367 do TST**
- **I. A habitação, a energia elétrica e veículo fornecidos pelo empregador ao empregado, quando indispensáveis para a realização do trabalho, não têm natureza salarial, ainda que, no caso de veículo, seja ele utilizado pelo empregado também em atividades particulares.**
- **II. O cigarro não se considera salário utilidade em face de sua nocividade à saúde.**

- **SALÁRIO IN NATURA**
- **Art. 458 § 2º CLT. Para os efeitos previstos neste artigo, não serão consideradas como salário as seguintes utilidades concedidas pelo empregador:**
 - **I. vestuários, equipamentos e outros acessórios fornecidos aos empregados e utilizados no local de trabalho, para a prestação do serviço;**

- **SALÁRIO IN NATURA**
- **Art. 458 § 2º CLT.**
- **II. educação, em estabelecimento de ensino próprio ou de terceiros, compreendendo os valores relativos a matrícula, mensalidade, anuidade, livros e material didático;**

- **SALÁRIO IN NATURA**
- **Art. 458 § 2º CLT.**
- **III. transporte destinado ao deslocamento para o trabalho e retorno, em percurso servido ou não por transporte público;**

- **SALÁRIO IN NATURA**
- **Art. 458 § 2º CLT.**
- **IV. assistência médica, hospitalar e odontológica, prestada diretamente ou mediante seguro-saúde;**

- **SALÁRIO IN NATURA**
- **Art. 458 § 2º CLT.**
- **V. seguros de vida e de acidentes pessoais;**
- **VI. previdência privada**

- **SALÁRIO IN NATURA**
- **Art. 458 § 2º CLT.**

- **VII. (VETADO)**

- **VIII. o valor correspondente ao vale-cultura.**

- **SALÁRIO IN NATURA**

- **Súmula nº 241 do TST. O vale para refeição, fornecido por força do contrato de trabalho, tem caráter salarial, integrando a remuneração do empregado, para todos os efeitos legais.**

- **SALÁRIO IN NATURA**
- **OJ 123 SDI I TST. BANCÁRIOS. AJUDA ALIMENTAÇÃO (inserida em 20.04.1998)**
- **A ajuda alimentação prevista em norma coletiva em decorrência de prestação de horas extras tem natureza indenizatória e, por isso, não integra o salário do empregado bancário.**